



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 33] नई दिल्ली, अगस्त 10—अगस्त 16, 2008, शनिवार/श्रावण 19—श्रावण 25, 1930

No. 33] NEW DELHI, AUGUST 10—AUGUST 16, 2008, SATURDAY/SRAVANA 19—SRAVANA 25, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुस्तक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 2008

सं.क्र.वि. 151.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पारनुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग, आय-कर अपील प्राधिकरण में पुस्तकालय अध्यक्ष के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम आय-कर अपील प्राधिकरण (पुस्तकालय अध्यक्ष) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-------------------------|---|--|-----------------------|------------------------|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. पुस्तकालय अध्यक्ष | 03* (2008) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | सहायक केन्द्रीय सेवा, समूह ग, अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय | 5000-150- 8000 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की दशा में 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकता है। टिप्पण : आयु-सीमा अधधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए। |

| | | |
|---|---|--------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (8) | (9) | (10) |

| | | |
|----------|----------------|---|
| आवश्यक : | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |
|----------|----------------|---|

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में
डिग्री या समतुल्य।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में
कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती
हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित

(8)

जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी—
(क)(i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
(ii) जिन्होंने 4000-6000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; या
(iii) जिन्होंने 3050-4590 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में तेरह वर्ष नियमित सेवा की हो; और
(ख) जो स्लॉप 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएँ रखते हों।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर माह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, संधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------|
| 1. उपाध्यक्ष, आय-कर अपील प्राधिकरण | —अध्यक्ष |
| 2. आय-कर अपील प्राधिकरण, मुंबई का सदस्य | —सदस्य |
| 3. रजिस्ट्रार, आय-कर अपील प्राधिकरण, मुंबई | —सदस्य |

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 7th August, 2008

G. S.R. 151.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian in the Income Tax Appellate Tribunal, Department of Legal Affairs, Ministry of Law and Justice, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Income Tax Appellate Tribunal (Librarian) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|--------------|--|---|-------------------|---|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| Librarian | 03* (2008) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 5000-150-8000 | Not applicable | Not applicable | Not exceeding 30 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|--|---|-------------------------------|
| (8) | (9) | (10) |
| <p>Essential :</p> <p>(i) Degree of a recognized university or equivalent;</p> <p>(ii) Degree in Library Science from a recognized university or equivalent.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> | Not applicable | Two years for direct recruits |

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

| (11) | (12) |
|---|--|
| By deputation/absorption failing which by Direct recruitment. | <p>By deputation/absorption:</p> <p>From amongst the Central Government/State Government Officers holding :—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) with five years' of regular service in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(iii) with thirteen years' regular service in the pay scale of Rs. 3050-4590; and</p> <p>(b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p> |

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|---|
| (13) | (14) |
| Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— | Not applicable. |
| 1. Vice President, Income Tax Appellate Tribunal, Mumbai — Chairman 2. Member of Income Tax Appellate Tribunal, Mumbai — Member 3. Registrar, Income Tax Appellate Tribunal, Mumbai — Member | |

(F. No. A-12018/1/2007-Adm. III (LA))

C. O. RAJAN, Dy. Secy.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2008

सा.का.नि. 152.—भारत के राजपत्र, असाधारण भाग-II, खंड 3, उपखंड (1) में 16-7-2007 को प्रकाशित दिनांक 13-4-2007 की अधिसूचना में आंशिक संशोधन करते हुए और रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) को प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रेलवे सूचना प्रणाली केंद्र (क्रिस) जो कि 1860 के सोसायटी पंजीकरण अधिनियम, XXI के अंतर्गत पंजीकृत एक स्वायत्त सोसायटी है, में प्रबंध निदेशक के पद के लिए एतद्वारा निम्नलिखित भर्ती नियम बनाए जाते हैं।

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(क) ये नियम “प्रबंध निदेशक, रेलवे सूचना प्रणाली केंद्र (क्रिस) के पद के लिए भर्ती नियम 2007” कहलाएंगे।

(ख) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या.**—पद की संख्या एक होगी।

3. **प्रबंध निदेशक/क्रिस का वेतनमान.**—24050-650-26000 रु. (केंद्रीय मंहवाई भत्ता सहित)

4. **भर्ती की विधि.**—(क) प्रबंध निदेशक/क्रिस का पद चयन प्रक्रिया द्वारा भरा जाएगा।

(ख) जब भी प्रबंध निदेशक/क्रिस का पद भरने के लिए चयन प्रक्रिया शुरू की जाएगी, रेल मंत्रालय कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग की सहमति से एक खोज एवं चयन समिति का गठन करेगा। खोज एवं चयन समिति में रेलवे बोर्ड का एक सदस्य (जैसे सदस्य यातायात), कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग से उपयुक्त ग्रेड का एक प्रतिनिधि जैसे सचिव ग्नर और रेलवे से इतर संगत क्षेत्र उदाहरण के लिए सूचना प्रौद्योगिकी का कम से कम एक प्रतिष्ठित विशेषज्ञ भी अनिवार्य रूप से शामिल होगा। समिति प्राथमिकता का क्रम दर्शाते हुए दो व्यक्तियों के नामों की सिफारिश करेगी। रेल मंत्रालय में प्रबंध निदेशक/क्रिस के पद पर नियुक्ति किए जाने से पूर्व खोज एवं चयन समिति की सिफारिश को मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति का पूर्व अनुमोदन अपेक्षित होगा।

(ग) खोज एवं चयन समिति द्वारा संस्तुत पैनल एक वर्ष के लिए वैध होगा। यदि एक वर्ष के भीतर पैनल में से कोई नियुक्ति नहीं की जाती है, तो नया पैनल बनाने के लिए एक नई समिति का गठन किया जाएगा। ऐसी समिति में पहले के पैनल में संस्तुत व्यक्तियों के नाम पर भी विचार किया जा सकता है।

5. **पात्रता.**—रेलवे अधिकारियों के लिए प्रबंध निदेशक/क्रिस का पद प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर तथा अन्यो के लिए आमेलन आधार पर भरा जाएगा। भारत सरकार की सेवाओं के वे अधिकारी जो 22400-24500/- रु. के वेतनमान में अपर सचिव के रैंक पर हो तथा संबंधित क्षेत्र में पर्याप्त अनुभव रखते हैं, आवेदन करने के पात्र होंगे।

6. **नियुक्ति की अवधि.**—नियुक्ति की अवधि 5 वर्ष या अधिकारी की आयु 60 वर्ष पूरा होने तक या अधिवर्षिता तक, जो भी पहले हो, होगी।

7) **आयु सीमा.**—(i) न्यूनतम 55 वर्ष

(ii) प्रबंध निदेशक/क्रिस की रिक्ति उत्पन्न होने की तारीख को 57 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(iii) अधिवर्धिता की आयु 60 वर्ष है।

8. अर्हता.—अधिकारी 22400-24500 रु. के ग्रेड में होने चाहिए। किसी अधिकारी द्वारा विभिन्न नियुक्तियों विशेषकर चुनौतीपूर्ण पदों पर प्राप्त किए गए अनुभव, सूचना प्रौद्योगिकी प्रणाली का डिजाइन, विकास और कार्यान्वयन सहित उसके तकनीकी और व्यावसायिक प्रदर्शन को चयन प्रक्रिया के दौरान उपयुक्त महत्व प्रदान किया जाएगा।

9. कार्यावधि का विस्तार.—प्रबंध निदेशक/क्रिस को कार्यावधि के विस्तार को अनुमोदन प्रदान करने का प्राधिकार मंत्रिमंडलीय नियुक्ति समिति (ए सी सी) के पास होगा।

10. अतिरिक्त कार्यभार सौंपना.—प्रबंध निदेशक/क्रिस को अतिरिक्त कार्यभार सौंपने का प्राधिकार मंत्रिमंडलीय नियुक्ति समिति (ए सी सी) के पास होगा।

11. अनुशासनिक नियम.—प्रतिनियुक्ति शर्तों पर नियुक्त प्रबंध निदेशक/क्रिस के पद पर पदधारी रेल सेवक (अनुशासन एवं अपील) नियम, 1968 और रेल सेवा (आवरण) नियम, 1966 द्वारा शासित होगा। यदि प्रबंध निदेशक/क्रिस की नियुक्ति स्थायी आयेन आधार पर होती है, तो वह समय-समय पर यथा-संशोधित दिनांक 1-7-1986 के संगम-ज्ञापन, नियम तथा विनियम और उप विधि में अंतर्निहित क्रिस के संबंधित नियमों द्वारा शासित होगा।

12. शिथिल/आशोधन करने की शक्ति.—इन नियमों को शिथिल/आशोधन करने का प्राधिकार केंद्र सरकार के पास होगा।

[सं. 2005/ई (ओ) 11/5/40]

मैथ्यू जॉन, सचिव, रेलवे बोर्ड

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 17th July, 2008

G.S.R. 152.—In partial modification of Notification dated 13-4-2007 published on 16-7-2007 in Gazette of India Extraordinary Part II, Section-3, Sub-section (i) and in exercise of the powers conferred on the Ministry of Railways (Railway Board) the following Recruitment Rules are hereby made for the post of Managing Director, Centre for Railway Information Systems, an Autonomous Society registered under the Societies Registration Act, XXI of 1860.

1. Short title and commencement :

- (a) These rules may be called the "Recruitment Rules for the post of Managing Director (MD), Centre for Railway Information Systems (CRIS), 2007."
- (b) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post.—The number of post shall be one.

3. Pay Scale of MD/CRIS.—Rs. 24050-650-26000 (with Central DA)

4. Method of recruitment

- (a) The post of MD/CRIS shall be filled by the method of Selection.
- (b) The Ministry of Railways shall constitute a Search-cum-Selection Committee with the concurrence of the Department of Personnel and Training whenever a selection process is initiated for filling up the post of MD/CRIS. The Search-cum-Selection Committee shall include one Member of the Railway Board (viz. Member Traffic), one representative of the Department of Personnel and Training of appropriate grade viz. Secretary level and would also mandatorily include at least one Expert of eminence from outside Railway from the relevant field e.g. Information Technology. The Committee shall recommend names of two persons in order of preference. The recommendation of the Search-cum-selection committee shall require the prior approval of the Appointments Committee of the Cabinet before appointment to the post of MD/CRIS is made by the Ministry of Railways.
- (c) The panel recommended by the Search-cum-Selection Committee shall be valid for one year. If no selection is made from the panel within a period of one year, then a fresh committee will be constituted to prepare a fresh panel. Such a committee may also consider the names of persons recommended in the earlier panel.

5. Eligibility

The post of MD/CRIS shall be filled up on deputation or on absorption basis for Railway officers and for others will be on absorption basis. Officers from Government of India Services of the rank of Additional Secretary in the pay scale of Rs.22400-24500 with adequate experience in the relevant field would be eligible to apply.

6. Period of appointment.—The period of appointment shall be 5 years or till the officer attains the age of 60 years or superannuation, whichever is earlier.

7. Age limit.—(i) Minimum 55 years

(ii) Not more than 57 years as on the date of occurrence of the vacancy of MD/CRIS.

iii) The age of superannuation is 60 years.

8. Qualifications.—The officer should be in the grade of Rs.22400-24500. Relevant experience gained by an officer in different assignments particularly in challenging positions, his technical and professional exposure including Design Development, and Implementation of I. F. system, would be given due weightage during the selection process.

9. Extension of tenure.—The authority for approval of extension of tenure of MD/CRIS will vest with the ACC.

10. Entrusting additional charge.—The authority for entrusting additional charge of MD/CRIS will vest with the ACC.

11. Disciplinary Rules.—The incumbent of the post of MD/CRIS appointed on deputation terms shall be covered under the Railway Servants (Discipline and Appeals) Rules 1968 and Railway Services (Conduct) Rules, 1966. In case of MD/CRIS appointed on permanent absorption basis, he shall be governed by the relevant rules of CRIS contained in the Memorandum of Association, Rules and Regulations and Bye Laws dated 1-7-1986 as amended from time to time.

12. Powers to relax/modify.—The authority for relaxing/modifying these Rules shall vest with the Central Government.

[No. 2005/E(O)II/5/40]

MATTHEW JOHN, Secy., Railway Board

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

(अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय)

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 2008

सा.का.नि. 153.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परनुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी (इ) भर्ती नियम, 2002 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (i) इस नियमों का संक्षिप्त नाम आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी "इ" भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी "इ" भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची के स्तम्भ 11 के शीर्षक में "पद" शब्द के स्थान पर "रिक्तियाँ" शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. ए-32014/5/2007-ई-1-ईएस (ईए)]

डी. के. राय, अवर सचिव

पद दिप्पण.—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) तारीख 25 मई, 2002 संख्यांक सा.का.नि. 183 तारीख 15 अप्रैल, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

(Directorate of Economics and Statistics)

New Delhi, the 31st July, 2008

G.S.R. 153.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Economics and Statistics, Data Entry Operator Grade "E", Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Economics and Statistics Data Entry Operator Grade "E" Recruitment (Amendment) Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Economics and Statistics, Data Entry Operator Grade "E", Recruitment Rules, 2002, in Column 11, in Column heading, for the words "Posts", the word, "Vacancies" shall be substituted.

[F No. A-32014/5/2007-E.1-ES(EA)]

D. K. ROY, Under Secy.

Foot Note.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated the 25th May, 2002 vide number G.S.R. 183, dated the 15th April, 2002.